

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации;
 - Федеральным Законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 17.02.2021 № 10-ФЗ);
 - Федеральным Законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (ред. от 29.12.2020 № 464-ФЗ);
 - Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей» (ред. от 08.12.2020 № 429-ФЗ);
 - Постановление Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» (ред. от 29.11.2018 № 1439);
 - Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 12.08.2014 № 900 «Об утверждении Методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону» (ред. от 07.03.2019 № 164);
 - Решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 28.08.2012 № 318 «О принятии Положения «О порядке установления тарифов (цены, платы) на регулируемые услуги (работы, товары) муниципальных предприятий и учреждений города Ростова-на-Дону, а также юридических лиц, осуществляющих регулируемые виды деятельности» (ред. от 18.04.2017 № 329);
 - СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года № 28;
 - Постановлением администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 года № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (ред. от 16.03.2018);
 - Постановление Администрации города Ростова-на-Дону «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону» от 25.12.2017 года № 1360;
 - Постановление Администрации города Ростова-на-Дону «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону» от 13.06.2019г. № 481;
 - Уставом Школы.
- Положение регулирует порядок выплаты премий работникам МБОУ «Школы №100 имени Героя Российской Федерации Трошева Г.Н.», обеспечивающих оказание платных образовательных услуг.

2. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Премияльные выплаты работникам осуществляются после успешного завершения курса по итогам учебного года при наличии прибыли и следующих показателей:

- сохранение наполняемости (контингента) группы в размере до 100% от должностного оклада;
- добросовестное выполнение своих обязанностей в размере до 100% от должностного оклада;
- отсутствие жалоб со стороны получателей платных образовательных услуг в размере до 100%

от должностного оклада;

- высокая результативность работы с внебюджетными средствами в размере до 100% от должностного оклада;

- динамика изменения доли средств от приносящей доход деятельности в общем объеме доходов учреждения из всех источников финансирования в размере до 100% от должностного оклада.

3. Порядок выплаты

3.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях.

3.2. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на банковскую карту через отделение банка, обслуживающего школу.

4. Заключительные положения.

4.1. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда сотрудников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности возлагается на главного бухгалтера.

4.2. Обеспечение сохранности бухгалтерских документов, связанных с оплатой труда сотрудников, сдачу их в установленном порядке в архив, осуществляет директор МБОУ (или главный бухгалтер).

4.3. Настоящее Положение рассматривается на педагогическом совете учреждения, согласовывается с профсоюзным комитетом школы и утверждается директором.

4.4. Срок действия настоящего Положения - в течение 3-х лет со дня утверждения.

4.5. При внесении изменений в законодательные акты в настоящее положение могут быть внесены дополнения и изменения, не противоречащие законодательству.